

Tarkastuslista urakanantajille

Alihankkijan tarkastaminen ennen urakointisopimuksen solmimista

Käy lomake alihankkijan kanssa läpi ennen urakointisopimuksen solmimista. Jos alihankkija ketjuttaa urakan eteenpäin, lomakkeen vaatimukset tulee täyttyä koko alihankintaketjussa.

Yrityksen tiedot

Yrityksen nimi	
Y-tunnus *	
Yhteyshenkilö	
Puhelin	
Sähköposti	
Yrityksellä on palkattuja työntekijöitä	kyllä ei
Yritys käyttää alihankkijoita	kyllä ei

*) Tarkista y-tunnus <https://ytj.fi/> tai mahdollinen virolainen tunnus <https://ariregister.rik.ee/eng>

Toimikelpoisuus ja osaaminen

Oletko saanut yrittäjältä <u>kaikki seuraavat</u> tilaajavastuulain mukaiset selvitykset (tai tarkastanut ne sähköisestä palvelusta)? <ol style="list-style-type: none">selvitys siitä, onko sopimuskumppani merkitty ennakkoperintärekisteriin, työnantajarekisteriin ja arvonnisäverovelvollisten rekisteriinkaupparekisterioteveronmaksuasioita koskevat selvityksettodistus työntekijän eläkevakuuttamisesta ja eläkevakuutusmaksujen suorittamisesta, tai selvitys siitä, että sopimuskumppani on tehnyt maksusuunnitelman erääntyneistä eläkevakuutusmaksuistaselvitys työhön sovellettavasta työehtosopimuksesta tai keskeisistä työehdoista (mikäli yrityksellä on työntekijöitä)selvitys työterveyshuollon järjestämisestä (mikäli yrityksellä on työntekijöitä)	kyllä ei
Selvitykset eivät saa olla kolmea kuukautta vanhempia sopimuksen solmimisen ajankohtana. Selvitykset tarkastetaan sopimuksen jatkuessa vuosittain ja tehtyjä selvityksiä tulee säilyttää kaksi vuotta.	
Onko yritys sitoutunut PEFC-sertifiointiin? <ul style="list-style-type: none">Tarkastus tehdään PEFC Suomen Yrittäjärekisteristä osoitteessa https://www.pefcrekisteri.fi/	kyllä ei

Onko yrittäjällä / tämän henkilöstöllä riittävä osaaminen PEFC-vaatimuksista? <ul style="list-style-type: none"> Löytyykö esimerkiksi todistus hyväksytysti suoritetusta PEFC Sertiseriffi-verkkokurssista tai muuta näyttöä vaatimusten tuntemuksesta. 	kyllä	ei
Onko yrittäjällä / tämän henkilöstöllä muut tehtävässä vaaditut pätevyudet suoritettu ja voimassa? <ul style="list-style-type: none"> Esimerkkejä useassa tapauksessa vaadituista pätevyyksistä <ul style="list-style-type: none"> hätäensiapututkinto kasvinsuojelututkinto tulityökortti työturvallisuuskortti 	kyllä	ei

Työnantajavelvoitteiden täytyminen (jos yrityksellä on palkattua työvoimaa)

Mitä työehtosopimusta työntekijöihin sovelletaan?		
Onko kaikkien työntekijöiden kanssa laadittu kirjallinen työsopimus?	kyllä	ei
Onko yrittäjä ottanut työntekijöilleen tapaturmavakuutuksen?	kyllä	ei
Onko yrittäjä järjestänyt työaikakirjanpidon ja korvannut työaikaan perustuvat ylityöt, korvaukset ja lisät?	kyllä	ei
Onko yrittäjä solminut kirjallisen sopimuksen työterveyshuollon kanssa ja ilmoittanut kaikki työntekijät työterveyshuollolle?	kyllä	ei
Onko yrittäjä toteuttanut työpaikkaselvitykset yhteistyössä työterveyshuollon kanssa? <ul style="list-style-type: none"> Työnantajalla tulee olla dokumentti selvityksestä ja arvioinnista Selvitys ja arviointi on tarkistettava olosuhteiden olennaisesti muuttuessa ja se on muutenkin pidettävä ajan tasalla 	kyllä	ei
Onko yrittäjä laatinut työpaikalle työsuojelun toimintaohjelman?	kyllä	ei
Onko työpaikalle järjestetty työsuojelupäällikkö? <ul style="list-style-type: none"> Lisäksi, kun työntekijäitä on säännöllisesti vähintään <ul style="list-style-type: none"> 10 hlö, työntekijöistä on valittu työsuojeluvaltuutettu 20 hlö, työpaikalle on perustettu työsuojelutoimikunta 30 hlö, työpaikalle on laadittu palkkausta ja muita palvelussuhteen ehtoja koskeva tasa-arvosuunnitelma 	kyllä	ei
Onko yrityksen työntekijöille laadittu kirjalliset yleisohjeet, työturvallisuusohjeet ja hankittu asianmukaiset turva- ja ensiapuvälineet?	kyllä	ei
Onko yrittäjällä perehdyttämiskäytännöt työntekijöille? <ul style="list-style-type: none"> Perehdyttämisessä voi hyödyntää esimerkiksi Perehdyttämisen tarkastuslistaa 	kyllä	ei

Onko yrittäjällä menettely, jolla se seuraa pätevyysien voimassaoloa ja ylläpitää työntekijöiden osaamista? • Esimerkiksi jonkinlainen koulutusrekisteri	kyllä	ei
Järjestääkö yrittäjä työntekijöilleen työkykyä ylläpitävää toimintaa vähintään vuosittain? • Esimerkiksi: ○ Virikesetelit ja muu liikunnan tukeminen ○ Työhyvinvointipäivät ○ Yhteiset illanvietot, matkat jne.	kyllä	ei

Ulkomaalainen työvoima

Lähetettyjen työntekijöiden A1-todistukset toimitettu ennen töiden alkamista	kyllä	ei
Työntekijöillä on voimassa oleva eläkevakuutus Suomessa	kyllä	ei
Työntekijöiden työnteko-oikeus on tarkastettu seuraavilla: • EU- ja ETA-kansalaisilla passi tai henkilökortti • Kolmansien maiden kansalaisilla työnantaja- tai ammattialakohtainen oleskelulupa	kyllä	ei
Lähetettyjen työntekijöiden työnantajalla on nimetty maaedustaja, joka täyttää lain (447/2016) vaatimukset: • Maaedustajan nimi: _____ • Osoite Suomessa: _____	kyllä	ei
Luettelo ulkomaisesta työvoimasta on toimitettu ennen töiden alkamista	kyllä	ei
Työntekijä saa työhön liittyvät ohjeet ymmärtämällään kielellä	kyllä	ei
Työntekijällä on tarvittaessa käytettävissään yhteistä kieltä puhuva ja ymmärtävä tulkaustaitoinen henkilö työhön liittyvissä asioissa	kyllä	ei
Ulkomaalaista työn toteuttajaa tai työntekijää on informoitu hänen oikeuksistaan ja velvollisuuksistaan työn tekijänä Suomessa	kyllä	ei

Kone- ja työmaaturvallisuus

Löytyykö koneista? • säännöllisesti tarkastetut sammuttimet • öljyntorjuntavälineistö öljyvahinkojen ensitorjuntaan (ohjeistus esim. Jätehuolto puunkorjuussa -oppaassa kuvatun mukaisesti) • ajan tasalla oleva ensiapupakkaus • kuljettajan turvavarusteet (kypärä, huomioliivi) • koneiden lakisääteiset varoituskyltit ja määräaikaistarkastukset kunnossa • yleiset työturvallisuusohjeet (esim. paperinen ohje kansiossa tai sähköisesti)	kyllä	ei
---	-------	----

Onko seuraavat huomioitu? <ul style="list-style-type: none">• työmaan varoituskyltit puunkorjuutyömailla (kuljettajan puhelinnumero)• polttoaineiden säilytys asianmukaisissa varoitustarroin varustelluissa säiliöissä• käyttöturvallisuustiedotteiden saatavuus• ensiavun järjestäminen ja pelastushenkilöiden nimeäminen	kyllä	ei
Löytyykö metsureilta? <ul style="list-style-type: none">• raivaustyössä: kypärä visiirillä ja kuulosuojaimilla, turvakengät, ensiapupakkaus mukana (reppupakkaus) ja ensiapulaukku autossa• työntekijän allergiat (ampiainen) ja niihin on varauduttu• sektorisuoja kiinni raivaussahassa ja turvaliipaisin toimivana• moottorisahatyössä: kypärä visiirillä ja kuulosuojaimilla, turvakengät, viiltosuojatut housut, ensiapupakkaus mukana (esim. taskussa)• istutustyössä: työhön soveltuvat suojakäsineet ja käsienpesumahdollisuus	kyllä	ei

Huomiot

Lomakkeen läpikäynti

Aika ja paikka _____

Allekirjoitus _____

Nimenselvennys _____