

Arbets- och uppdragsgivarens skyldigheter

Ta kontroll över uppdragsgivarens skyldigheter!

Den allvarliga avvikelsen innebär att bevis på verksamhetens utveckling krävs för att certifikatet ska kunna behållas.

PEFC-krav

6.4 Vid upphandling av skogsarbetstjänster följs god praxis [Länk till kravet \(på finska\)](#)

Avvikelseklass

östra området: lindrig, västra området: lindrig, norra området: **allvarlig**

Orsak till avvikelsen

- Kontroller enligt lagen om beställaransvar hade inte utförts eller arkiverats, kontrollerna hade inte gjorts regelbundet årligen, entreprenadavtal hade ingåtts muntligt, avtalen saknade uppgift om tillämpligt kollektivavtal, och det fanns ingen information eller bekräftelse på arbetstagarnas olycksfallsförsäkring (okunskap, förbiseenden, oklar ansvarsfördelning, bristfälligt kontrollförfarande, bristfällig arkiveringspraxis).

Korrigerande åtgärd

- Utarbeta en tydlig skriftlig instruktion för upphandling som beaktar följande:
 - Riskidentifiering:
 - Bedöm utifrån det erbjudna priset om företaget sköter sina lagstadgade skyldigheter ([utbildningsmaterialet Löner](#) inom skogsbranschen).
 - Förhandsfrågor riktade till entreprenörer och referenser från tidigare beställare.
 - Kontrollera dokumenten enligt lagen om beställaransvar innan avtalet ingås och årligen under avtalets giltighet. Arkivera dokumenten (tjänsterna [Luotettava Kumppani](#) och [Valvoja](#) rekommenderas).
 - Avtal får inte ingås med ett företag som är i företagsrekonstruktion eller som ansöker om det, om inte de handlingar och utredningar som företaget lämnar visar att det kan uppfylla skyldigheterna enligt lagen om beställaransvar.
 - Kontrollera företagets PEFC-åtagande och arkivera intyget.
 - Gå igenom med entreprenören de centrala arbetsgivar- och arbetarskyldigheterna samt den övriga kompetens som krävs i entreprenaden innan avtalet undertecknas ([Beställarens checklista](#)).
 - Fastställ en tidsfrist för att åtgärda eventuella brister och säkerställ genom kontroller att de upptäckta bristerna har åtgärdats ([revisionsblankett](#) + [anvisning](#)). Om bristerna inte åtgärdas trots uppmaning, avsluta avtalet och meddela certifieringskommittén i ert område.
 - Upprätta ett skriftligt entreprenadavtal och förbjud muntliga avtal (t.ex. upphandlingsprocessen tillåter inte betalningar innan ett skriftligt avtal finns).
 - För en förteckning över de företag från vilka ni under de två senaste åren har köpt entreprenadtjänster inom skogsbruket.
 - Genomför eller låt genomföra kontroller inom beställarövervakningen för att säkerställa att arbetsgivarens skyldigheter faktiskt uppfylls i praktiken.
 - Informera era entreprenörer i god tid om kända betydande produktionsavbrott eller produktionsbegränsningar i entreprenadverksamheten innan de träder i kraft.
- Säkerställ att er entreprenadavtalsmall innehåller de väsentliga anteckningarna:
 - Tillämpligt kollektivavtal (TES)
 - Skyldighet att uppvisa uppgifter enligt lagen om beställaransvar under avtalstiden
 - Efterlevnad av arbetsgivarens skyldigheter och arbetarskyddsanvisningar samt tillräcklig kompetens (t.ex. första hjälpen-utbildning, växtskyddsutbildning, PEFC) som villkor för entreprenaden

- Förbud mot underentreprenad eller krav på att underentreprenörer godkänns av beställaren
- Möjlighet för beställaren att låta utföra revisioner
- Företagets åtagande till PEFC-certifiering
- Kom överens om en enhetlig plats för arkivering av dokument.
- Utse ansvarspersoner och ersättare för dokumentkontroll (t.ex. att inköparen ansvarar för att dokumentens granskningsdatum antecknas som obligatorisk del av upphandlingsprocessen).
- Introducera ansvarspersonerna i upphandlingsrutinerna.
- Lägg in beställansvarskontroller i kalendern (med automatiska påminnelser).
- Utbilda er personal (beställansvar, upphandling, arbetsgivarens skyldigheter, PEFC).
- Samarbeta med entreprenörerna för att förverkliga dessa krav i praktiken.

Här kan ni anteckna hur kraven uppfylls inom er organisation:

PEFC-krav

6.7 Arbetsgivarskyldigheterna fullgörs [Länk till kravet \(på finska\)](#)

Ta kontroll över arbetsplikterna! På grund av allvarliga avvikelser krävs det bevis på verksamhetens utveckling för att certifikatet ska kunna behållas.

Avvikelseklass

östra området: **väntar på bedömning**, västra området: **väntar på bedömning**, norra området: lindrig

Orsak till avvikelsen

Saknade skriftliga arbetsavtal, brister i lön och arbetsavtal (okunskap).

Korrigerande åtgärd

- Upprätta arbetsavtal skriftligen och anteckna i avtalet vilket kollektivavtal (TES) som tillämpas på uppgiften.
- Säkerställ att ni känner till de väsentliga innehållen i arbetslagstiftningen och det kollektivavtal (TES) som gäller för er verksamhet, och vid användning av utländsk arbetskraft även den lagstiftning som gäller för dem, och se till att lagstiftningen följs i ert företag.
- Arbetsgivare får rådgivning av myndigheterna om lagstadgade krav: www.tyosuojelu.fi / tel. 0295 256 808 (må–fr kl. 9.00–15.00)
- Stödmaterial för arbetsgivare:
 - [Arbetsmiljöguide för skogsbranschen](#) (PDF)
 - [Ordande av företagshälsovård och innehåll](#) (webbsida)
 - [Arbetsvälbefinnande som stöd för framgång i skogsavverkningsföretag](#) (PDF)
 - [Arbetslivsguide för skogsbranschen](#) (webbsida)
 - [Meddelande till arbetsgivare inom skogsbranschen](#) (webbsida)
 - [Arbetsgivarens och uppdragsgivarens skyldigheter vid användning av utländsk arbetskraft](#)
 - [Skogsbranschens arbetsgivares skyldigheter som beställare](#) (video)
 - [Allmänna arbetsgivarens skyldigheter och arbetssäkerhet inom skogsbranschen](#) (video)
 - [Arbetsgivarens checklista](#) (PDF)
 - [Workers' rights in Finland](#) (engelska) (video)

- [Arbetstagarens rättigheter i Finland](#) (finska) (video)
- [Utsändning av arbetstagare](#) (engelska) (video)
- [Arbetsguide för arbetstagare som anländer till Finland](#) (5 språkversioner) (PDF)

Här kan ni anteckna hur kraven uppfylls inom er organisation:

PEFC-krav

4.9 Den som ansöker om skogsägarspecifikt certifikat, gruppcertifikat eller regionalt gruppcertifikat samt organisationer som deltar i gruppcertifiering förbinder sig att i certifierade skogar använda tjänster från företag som är PEFC-anmälda

Avvikelseklass

östra området: lindrig, västra området: lindrig, norra området: lindrig

Orsak till avvikelsen

Skogstjänster har upphandlats från företag som inte har anmält sig till PEFC-certifieringen (brist på information, förbiseenden, avsaknad av verksamhetsmodell och ansvarsperson).

Korrigerande åtgärd

- Säkerställ entreprenörernas PEFC-åtagande via PEFC-entreprenörsregistret innan ni ingår avtal med dem. Vid längre avtal, kontrollera situationen regelbundet.
- Kontrollen görs på adressen: <https://www.pefcreekisteri.fi/>. Ladda ned intyget om deltagande och spara det som avtalsbilaga.
- Utarbeta en tydlig arbetsinstruktion för hur kontrollerna ska genomföras, utse ansvarspersoner och ange platsen för dokumentförvaring.
- Vid kedjning av entreprenader inför en godkännandeprocess för underentreprenörer, där ni själva kontrollerar underentreprenörernas PEFC-åtagande.
- Anteckna PEFC som villkor i avtalsmallarna för skogsarbeten (t.ex. [entreprenadavtalsmall](#)).
- Lyft fram PEFC-entreprenörsregistret i utbildningar och inkludera kontrollerna som del av aktuella möten.
- Kontrollera företagets PEFC-åtagande som en del av kvalitetsövervakningen på era arbetsplatser.

Här kan ni anteckna hur kraven uppfylls inom er organisation:

PEFC-krav

6.6 Förutsättningarna för säkert och högklassigt arbete tryggas [Länk till kravet \(på finska\)](#)

Avvikelseklass

östra området: lindrig, västra området: lindrig, norra området: lindrig

Orsak till avvikelsen

Ingen anteckning om mellanspänningsledning, arbetsplatsens hälsokontroller hade inte utförts, ingen första hjälpen-utbildning hade arrangerats, brister i första hjälpen-utrustning, arbetarskyddsfullmäktig hade inte utsetts, jämställdhetsplan saknades, utseende av arbetarskyddsfullmäktig hade försummats, skogsarbetaren hade ingen första hjälpen-utrustning inom räckhåll, bränsle förvarades i en dricksflaska, ingen säkerhetsavståndsmarkering på maskinens bom (okunskap, vårdslöshet, misstag, förbiseenden, bristande respekt för risker).

Korrigerande åtgärd

Arbetsgivare, säkerställ att ert företag har:

- ett avtal om företagshälsovård, att alla era arbetstagare är anmälda till företagshälsovården och att hälsoundersökningar vid anställningstillfället genomförs enligt verksamhetsplanen (arbetsgivarens ansvar, arbetsgivaren har direktionsrätt).
- en uppdaterad verksamhetsplan för företagshälsovården och en riskbedömning av arbetsplatsen (i samarbete med företagshälsovården).
- skriftliga arbetarskyddsanvisningar och att arbetstagarna har tillgång till skyddsutrustning.
- introduktion i arbetsuppgifter och arbetssäkerhet ([introduktionschecklista på finska](#)).

Att beakta när antalet arbetstagare ökar:

- Arbetarskyddsfullmäktig och arbetarskyddskommitté:
 - Arbetstagarna har rätt att välja ett arbetarskyddsfullmäktig bland sig själva när antalet arbetstagare är under 10.
 - Om antalet arbetstagare är 10–19 är det ett krav att utse ett arbetarskyddsfullmäktig. Arbetstagarna väljer personen bland sig själva. Arbetsgivaren kan inte göra utnämningen. Om arbetstagarna inte vill ställa upp som arbetarskyddsfullmäktig befriar det ändå inte arbetsgivaren från ansvaret för samverkan i arbetarskyddsfrågor. Systematiskt samråd eller annan lokal informationsgång ska avtalas och dokumenteras. T.ex. kan en tjänsteman fungera som representant för skogsarbetarna om detta avtalas.
 - Om antalet arbetstagare är minst 20 ska en arbetarskyddskommitté grundas utöver valet av arbetarskyddsfullmäktig.
- Plan för jämställdhet:
 - En arbetsgivare med regelbundet minst 30 anställda ska årligen, i samarbete med arbetstagarnas representanter, utarbeta en jämställdhetsplan som särskilt berör löner och andra anställningsvillkor.

Information om arbetssäkerhet och arbetsgivarens skyldigheter finns tillgänglig kostnadsfritt bland annat på:

- [Arbetarskyddscentralens](#) webbplats
- [Arbetarskyddsförvaltningens](#) webbplats

Här kan ni anteckna hur kraven uppfylls inom er organisation:

PEFC-krav

7.2 Arbetstagarna ska ha god kompetens [Länk till kravet \(på finska\)](#)

Avvikelseklass

östra området: lindrig, västra området: lindrig, norra PEFC-området: observation

Orsak till avvikelsen

Saknade utbildningar och anvisningar (PEFC, första hjälpen, växtskyddsutbildning), bristfällig uppföljning av utbildningar och kompetens (t.ex. utbildningsregister), brister i kompetensen: grävmaskin saknade utrustning för oljeskadebekämpning, markberedning/röjning i sparträdgrupper, onödigt djupa gropar hade gjorts vid markberedningen. (okunskap, bristfälliga anvisningar, mänskliga misstag, avsaknad av ansvarsperson)

Korrigerande åtgärd

- Kartläggning av utbildningsbehov
 - Upprätta en lista över de avvikelser som observerats vid revisionerna och identifiera vilka som är kopplade till brister i kompetensen.
 - Gör en kort enkät till arbetstagare och chefer om nuläget för kompetensen.
 - Vid rekrytering, gå igenom arbetstagarens kompetens och kartlägg utbildningsbehovet.
- Riktade utbildningar
 - Ordna utbildningar för dem vars arbetsuppgifter är kopplade till avvikelserna.
 - Säkerställ att utbildningen innehåller praktiska övningar och testa kompetensen.
- Uppföljning och dokumentation
 - Skapa ett utbildningsregister där deltagare och genomförda prestationer antecknas.
 - Utse en ansvarsperson som följer upp att alla nödvändiga personer har genomgått utbildningen.
- Kontinuerlig förbättring
 - Inför en feedbackfunktion där arbetstagare kan rapportera oklara anvisningar.
 - Planera årliga uppdateringsutbildningar (t.ex. ändringar i PEFC-standarden).

Stödmaterial:

- [PEFC Certifieringssheriff – webbkurs](#) (avgiftsfri, kompetensintyg erhålls)
- [Introduktionschecklista \(på finska\)](#)
- [Exempel på utbildningsregister \(på finska\)](#)

Här kan ni anteckna hur kraven uppfylls inom er organisation:

PEFC-krav

7.4 Skogsägarnas kunnande främjas på ett mångsidigt sätt [Länk till kravet \(på finska\)](#)

Avvikelseklass

östra området: lindrig

Orsak till avvikelsen

Enligt statistiken har 17,7 % av skogsägarna nåtts (kravet är 20 %). All rådgivning och utbildning som ges till skogsägare registreras inte heltäckande.

Korrigerande åtgärd

- Ordna evenemang för skogsägare:
 - Webbinarier
 - Skogsbesök (både med enskilda skogsägare och gruppträffar)
 - Kundevenemang (både inomhus och ute i skogen)
 - Webbutbildningar
 - Fabriksbesök

- Delta aktivt i evenemang som ordnas av myndigheter och andra aktörer och sprid information om dessa evenemang.
- Möjliggör utbildningstillfällen bl.a. genom att delta i arrangemangen.
- Skogsorganisationer (särskilt skogsvårdsföreningar och virkesköpare) uppmuntras att föra bok över vilka skogsägare som fått rådgivning och utbildning, så att uppgifterna kan rapporteras till KMY.
- Skogsägare kan erbjudas PEFC-information i form av en kompakt [broschyr](#) och en [checklista](#).

Här kan ni anteckna hur kraven uppfylls inom er organisation:

Övriga observationer

Vid revisionerna noterades observationer relaterade till krav 6.3 (bl.a. uteblivna kontroller av arbetsplatsbränslecisterner, avsiktligt missbruk av KEMERA-stöd). Detta tema kräver uppmärksamhet för att observationerna inte ska utvecklas till avvikelser vid kommande revisioner. KMY kommer att lyfta fram temat i sin kommunikation.