

Arbets- och uppdragsgivarens skyldigheter

Ta kontroll över uppdragsgivarens skyldigheter! Den allvarliga avvikelsen innebär att bevis på verksamhetens utveckling krävs för att certifikatet ska kunna behållas.

PEFC-krav

6.4 Vid upphandling av skogsarbetstjänster följs god praxis [Länk till kravet \(på finska\)](#)

Avvikelseklass

östra området: lindrig, västra området: lindrig, norra området: **allvarlig**

Orsak till avvikelsen

- Kontroller enligt lagen om beställansvar hade inte utförts eller arkiverats, kontroller hade inte gjorts regelbundet årligen, entreprenadavtal hade ingåtts muntligt, avtalen saknade uppgift om tillämpligt kollektivavtal (TES), och det fanns ingen information eller bekräftelse på arbetstagarnas olycksfallsförsäkring (okunskap, förbiseenden, oklar ansvarsfördelning, bristfälligt kontrollförfarande, bristfällig arkiveringspraxis).

Detta krav gäller företag som använder underentreprenörer i skogsarbeten.

Korrigerande åtgärder

- Utarbeta en tydlig skriftlig instruktion för upphandling som beaktar följande:
 - Riskidentifiering:
 - Bedöm utifrån det erbjudna priset om företaget sköter sina lagstadgade skyldigheter ([utbildningsmaterialet Löner](#) inom skogsbranschen).
 - Förhandsfrågor riktade till entreprenörer och referenser från tidigare beställare.
 - Kontrollera dokumenten enligt lagen om beställansvar innan avtalet ingås och årligen under avtalets giltighet. Arkivera dokumenten (tjänsterna [Luotettava Kumppani](#) och [Valvoja](#) rekommenderas).
 - Avtal får inte ingås med ett företag som är i företagsrekonstruktion eller som ansöker om det, om inte de handlingar och utredningar som företaget lämnar visar att det kan uppfylla skyldigheterna enligt lagen om beställansvar.
 - Kontrollera företagets PEFC-åtagande och arkivera intyget.
 - Gå igenom med entreprenören de centrala arbetsgivar- och arbetarskyldigheterna samt den övriga kompetens som krävs i entreprenaden innan avtalet undertecknas ([Beställarens checklista](#)).
 - o Fastställ en tidsfrist för att åtgärda eventuella brister och säkerställ genom kontroller att de upptäckta bristerna har åtgärdats ([revisionsblankett](#) + [anvisning](#)). Om bristerna inte åtgärdas trots uppmaning, avsluta avtalet och meddela certifieringskommittén i ert område.
 - o Upprätta ett skriftligt entreprenadavtal och förbjud muntliga avtal (t.ex. upphandlingsprocessen tillåter inte betalningar innan ett skriftligt avtal finns).
 - o För en förteckning över de företag från vilka ni under de två senaste åren har köpt entreprenadtjänster inom skogsbruket.
 - o Genomför eller låt genomföra kontroller inom beställarövervakningen för att säkerställa att arbetsgivarens skyldigheter faktiskt uppfylls i praktiken.
 - o Informera era entreprenörer i god tid om kända betydande produktionsavbrott eller produktionsbegränsningar i entreprenadverksamheten innan de träder i kraft.
- Säkerställ att er entreprenadavtalsmall innehåller de väsentliga anteckningarna:
 - Tillämpligt kollektivavtal (TES)
 - Skyldighet att uppvisa uppgifter enligt lagen om beställansvar under avtalstiden
 - Efterlevnad av arbetsgivarens skyldigheter och arbetarskyddsanvisningar samt tillräcklig kompetens (t.ex. första hjälpen-utbildning, växtskyddsutbildning, PEFC) som villkor för entreprenaden

- Förbud mot underentreprenad eller krav på att underentreprenörer godkänns av beställaren
- Möjlighet för beställaren att låta utföra revisioner
- Företagets åtagande till PEFC-certifiering
- Kom överens om en enhetlig plats för arkivering av dokument.
- Utse ansvarspersoner och ersättare för dokumentkontroll (t.ex. att inköparen ansvarar för att dokumentens granskningsdatum antecknas som obligatorisk del av upphandlingsprocessen).
- Introducera ansvarspersonerna i upphandlingsrutinerna.
- Lägg in beställaransvarskontroller i kalendern (med automatiska påminnelser).
- Utbilda er personal (beställaransvar, upphandling, arbetsgivarens skyldigheter, PEFC)

Här kan ni anteckna hur kraven uppfylls inom er organisation:

Ta kontroll över arbetsplikterna! På grund av allvarliga avvikelser krävs det bevis på verksamhetens utveckling för att certifikatet ska kunna behållas.

PEFC-krav

6.7 Arbetsgivarskyldigheterna fullgörs [Länk till kravet \(på finska\)](#)

Avvikelseklass

östra området: **väntar på bedömning**, västra området: **väntar på bedömning**, norra området: **väntar på bedömning**, lindrigen: **väntar på bedömning**

Orsak till avvikelsen

Saknade skriftliga arbetsavtal, brister i lön och arbetsavtal (okunskap).

Korrigerande åtgärder

- Upprätta arbetsavtal skriftligen och anteckna i avtalet vilket kollektivavtal (TES) som tillämpas på uppgiften.
- Säkerställ att ni känner till de väsentliga innehållen i arbetslagstiftningen och det kollektivavtal (TES) som gäller för er verksamhet, och vid användning av utländsk arbetskraft även den lagstiftning som gäller för dem, och se till att lagstiftningen följs i ert företag.
- Arbetsgivare får rådgivning av myndigheterna om lagstadgade krav: www.tyosuojelu.fi / tel. 0295 256 808 (mån–fr kl. 9.00–15.00)
- Stödmaterial för arbetsgivare:
 - [Arbetsmiljöguide för skogsbranschen](#) (PDF)
 - [Ordande av företagshälsovård och innehåll](#) (webbsida)
 - [Arbetsvälbefinnande som stöd för framgång i skogsavverkningsföretag](#) (PDF)
 - [Arbetslivsguide för skogsbranschen](#) (webbsida)
 - [Meddelande till arbetsgivare inom skogsbranschen](#) (webbsida)
 - [Arbetsgivarens och uppdragsgivarens skyldigheter vid användning av utländsk arbetskraft](#)
 - [Skogsbranschens arbetsgivares skyldigheter som beställare](#) (video)
 - [Allmänna arbetsgivarens skyldigheter och arbets säkerhet inom skogsbranschen](#) (video)
 - [Arbetsgivarens checklista](#) (PDF)

Detta krav gäller företag som har avlönade arbetstagare.

<ul style="list-style-type: none">○ Workers' rights in Finland (engelska) (video)○ Arbetstagarens rättigheter i Finland (finska) (video)○ Utsändning av arbetstagare (engelska) (video)○ Arbetsguide för arbetstagare som anländer till Finland (5 språkversioner) (PDF)
Här kan ni anteckna hur kraven uppfylls inom er organisation:

PEFC-krav 4.9 Den som ansöker om skogsägarspecifikt certifikat, gruppcertifikat eller regionalt gruppcertifikat samt organisationer som deltar i gruppcertifiering förbinder sig att i certifierade skogar använda tjänster från företag som är PEFC-anmälda
Avvikelseklass östra området: lindrig, västra området: lindrig, norra området: lindrig
Orsak till avvikelserna Skogstjänster har upphandlats från företag som inte har anmält sig till PEFC-certifiering (brist på information, förbiseenden, avsaknad av verksamhetsmodell och ansvarspersoner)
Korrigerande åtgärder <ul style="list-style-type: none">• Säkerställ entreprenörernas PEFC-åtagande via PEFC-entreprenörsregistret innan ni inleder avtal med dem. Vid längre avtal, kontrollera situationen regelbundet.• Kontrollen görs på adressen: https://www.pefcreekisteri.fi/. Ladda ned intyget om deltagande och spara det som avtalsbilaga.• Utarbeta en tydlig arbetsinstruktion för hur kontrollerna ska genomföras, utse ansvarspersoner och ange platsen för dokumentförvaring.• Vid kedjning av entreprenader inför en godkännandeprocess för underentreprenörer, där ni själva kontrollerar underentreprenörernas PEFC-åtagande.• Anteckna PEFC som villkor i avtalsmallarna för skogsarbeten (t.ex. entreprenadavtalsmall).• Lyft fram PEFC-entreprenörsregistret i utbildningar och inkludera kontrollerna som del av aktuella möten.• Kontrollera företagets PEFC-åtagande som en del av kvalitetsövervakningen på era arbetsplatser.
Här kan ni anteckna hur kraven uppfylls inom er organisation:

Detta krav gäller företag som använder underentreprenörer i skogsarbeten.

PEFC-krav 6.6 Förutsättningarna för säkert och högklassigt arbete tryggas Länk till kravet (på finska)
Avvikelseklass östra området: lindrig, västra området: lindrig, norra området: lindrig

Kravet gäller särskilt arbetsgivare, men även egenföretagare måste försäkra sig om sitt kunnande.

Orsak till avvikelser

Ingen anteckning om mellanspänningsledning, arbetsplatsens hälsokontroller hade inte utförts, ingen första hjälpen-utbildning hade arrangerats, brister i första hjälpen-utrustning, arbetsskyddsfullmäktig hade inte utsetts, jämställdhetsplan saknades, utseende av arbetsskyddsfullmäktig hade försumrats, skogsarbetaren hade ingen första hjälpen-utrustning inom räckhåll, bränsle förvarades i en dricksflaska, ingen säkerhetsavståndsmarkering på maskinens bom (okunskap, vårdslöshet, misstag, förbiseenden, bristande respekt för risker).

Korrigerande åtgärder

Arbetsgivare, säkerställ att ert företag har:

- ett avtal om företagshälsovård, att alla era arbetstagare är anmälda till företagshälsovården och att hälsoundersökningar vid anställningstillfället genomförs enligt verksamhetsplanen (arbetsgivarens ansvar, arbetsgivaren har direktionsrätt).
- en uppdaterad verksamhetsplan för företagshälsovården och en riskbedömning av arbetsplatsen (i samarbete med företagshälsovården).
- skriftliga arbetarskyddsanvisningar och att arbetstagarna har tillgång till skyddsutrustning.
- introduktion i arbetsuppgifter och arbetssäkerhet ([introduktionschecklista på finska](#)).

Att beakta när antalet arbetstagare ökar:

- Arbetsskyddsfullmäktig och arbetarskyddskommitté:
 - Arbetstagarna har rätt att välja ett arbetsskyddsfullmäktig bland sig själva när antalet arbetstagare är under 10.
 - Om antalet arbetstagare är 10–19 är det ett krav att utse ett arbetsskyddsfullmäktig. Arbetstagarna väljer personen bland sig själva. Arbetsgivaren kan inte göra utnämningen. Om arbetstagarna inte vill ställa upp som arbetsskyddsfullmäktig befriar det ändå inte arbetsgivaren från ansvaret för samverkan i arbetarskyddsfrågor. Systematiskt samråd eller annan lokal informationsgång ska avtalas och dokumenteras. T.ex. kan en tjänsteman fungera som representant för skogsarbetarna om detta avtalas.
 - Om antalet arbetstagare är minst 20 ska en arbetarskyddskommitté grundas utöver valet av arbetsskyddsfullmäktig.

Plan för jämställdhet:

- En arbetsgivare med regelbundet minst 30 anställda ska årligen, i samarbete med arbetstagarnas representanter, utarbeta en jämställdhetsplan som särskilt berör löner och andra anställningsvillkor.

Information om arbetssäkerhet och arbetsgivarens skyldigheter finns tillgänglig kostnadsfritt bland annat på:

- [Arbetarskyddscentralens](#) webbplats
- [Arbetarskyddsförvaltningens](#) webbplats

Här kan ni anteckna hur kraven uppfylls inom er organisation:

PEFC-krav

7.2 Arbetstagarna ska ha god kompetens [Länk till kravet \(på finska\)](#)

Avvikelseklass

Kravet gäller särskilt arbetsgivare, men även egenföretagare måste försäkra sig om sitt kunnande.

östra området: lindrig, västra området: lindrig, norra PEFC-området: observation
Orsak till avvikelsen Saknade utbildningar och anvisningar (PEFC, första hjälpen, växtskyddsutbildning), bristfällig uppföljning av utbildningar och kompetens (t.ex. utbildningsregister), brister i kompetensen: grävmaskin saknade utrustning för oljeskadebekämpning, marberedning/röjning i sparträdgrupper, onödigt djupa gropar hade gjorts vid markberedningen. (okunskap, bristfälliga anvisningar, mänskliga misstag, avsaknad av ansvarsperson)
Korrigerande åtgärder <ul style="list-style-type: none">• Kartläggning av utbildningsbehov<ul style="list-style-type: none">○ Upprätta en lista över de avvikelser som observerats vid revisionerna och identifiera vilka som är kopplade till brister i kompetensen.○ Gör en kort enkät till arbetstagare och chefer om nuläget för kompetensen.○ Vid rekrytering, gå igenom arbetstagarens kompetens och kartlägg utbildningsbehovet.• Riktade utbildningar<ul style="list-style-type: none">○ Ordna utbildningar för dem vars arbetsuppgifter är kopplade till avvikelserna.○ Säkerställ att utbildningen innehåller praktiska övningar och testa kompetensen.• Uppföljning och dokumentation<ul style="list-style-type: none">○ Skapa ett utbildningsregister där deltagare och genomförda prestationer antecknas.○ Utse en ansvarsperson som följer upp att alla nödvändiga personer har genomgått utbildningen.• Kontinuerlig förbättring<ul style="list-style-type: none">○ Inför en feedbackfunktion där arbetstagare kan rapportera oklara anvisningar.○ Planera årliga uppdateringsutbildningar (t.ex. ändringar i PEFC-standarden). <p>Stödmaterial:</p> <ul style="list-style-type: none">• PEFC Certifieringssheriff – webbkurs (avgiftsfri, kompetensintyg erhålls)• Introduktionschecklista (på finska)• Exempel på utbildningsregister(på finska)
Här kan ni anteckna hur kraven uppfylls inom er organisation:

PEFC-krav 6.3 Lagstadgade krav följs Länk till kravet (på finska)
Avvikelseklass östra området: observation, västra området: observation, norra området: observation
Orsak till avvikelsen Vid arbetsplatstillsyner observerades försummade kontroller av arbetsplatstankar (skördare) samt bristfällig typskylt på bränslecisternen (skotare).
Korrigerande åtgärder <ul style="list-style-type: none">• Maskinentreprenörer ska känna till den lagstiftning som gäller deras egen utrustning. Det är rekommenderat att repetera vilka typer av cisterner som omfattas av periodiska besiktningar, tidpunkterna för dessa besiktningar samt vilka organ som utför dem, och att säkerställa att cisternerna är korrekt besiktade och märkta.• Information finns till exempel i den guide som räddningstjänsterna har tagit fram.

Här kan ni anteckna hur kraven uppfylls inom er organisation: